



Syllabus der Lehrveranstaltung am CDHK				
Fakultät	Economics and Management Sino-German School for Postgraduate Studies (CDHK)			
Veranstaltungstitel	Human Resource Management			
Veranstaltungsform	Vorlesung <input type="checkbox"/>	Übung <input type="checkbox"/>	Seminar <input checked="" type="checkbox"/>	Projekt <input type="checkbox"/> Andere <input type="checkbox"/>
Veranstaltungszeit	Jahr 2017/18	SS <input type="checkbox"/> WS <input checked="" type="checkbox"/>	Course Code	2130180
Verantwortlich	VW/SVW Lehrstuhl für HRM		Dozent: Prof. Dr. Ralph Kattenbach	
Kontaktdaten	E-Mail kattenbach@tongji.edu.cn		Tel./Fax.	
Sprechstunde				

1. Termine (Datum/ Zeit/ Raum)

The course takes place at CDHK 305, Siping Campus, Mondays & Thursdays on the following dates:

25.9. 09:30-12:00 and 18.30-21.00
 28.9. 09:30-12:00 and 18.30-21.00
 23.10. 09:30-12:00 and 18.30-21.00
 26.10. 09:30-12:00 and 18.30-21.00
 30.10. 09:30-12:00 and 18.30-21.00
 02.11. 09:30-12:00 and 18.30-21.00

Exam on November 2, 18.30-21.00 Klausur

2. Lernziele

In today's highly competitive and knowledge-based business environment the attraction and retention of qualified and motivated become crucial to the success of a company.

HRM, leadership, personnel selection and development are not only the domain of HR managers but they are also an integral part of the responsibilities held by managers today. E.g. the recruiting and selection of new staff members should be jointly planned and implemented by the line manager and HR executives.

The course is designed to pass on theoretical considerations as well as practical knowledge with a focus on multinational companies on the Chinese market. Business case studies are used to reflect on contemporary challenges. Particular attention is paid to the use of coaching as an HRM tool.

Die Veranstaltung vermittelt ... (in % - Summe = 100)

Fachkompetenz	40	Method. Kompetenz	30	Systemkompetenz	20	Sozialkompetenz	10
---------------	----	-------------------	----	-----------------	----	-----------------	----



3. Lehrinhalte

- Metaphors of organizations
- Organizational culture
- HRM challenges in China
- Coaching as an HR instrument
- Job analysis and personnel selection
- Expatriation management

4. Unterrichtssprache

Deutsch / Englisch

5. Arbeitsaufwand

ECTS	4 ECTS - to accomplish a 5 ECTS course, send an email to Kattenbach@tongji.edu.cn until September 1 st at the latest.
------	--

Anmerkung:

ECTS Credit Points (CP) sind ein Maß für den zeitlichen Aufwand, den durchschnittliche Studierende aufwenden müssen um das Lernziel eines Moduls erfolgreich zu erreichen. Der Arbeitsaufwand pro ECTS entspricht 30 Arbeitsstunden. Zu dem zeitlichen Aufwand zählt neben der Kontaktzeit (z.B. Vorlesung, Übung, Praktikum) zusätzlich die Vor- und Nachbereitung, die Bearbeitung von Übungsaufgaben, das Anfertigen von Seminararbeiten, die Prüfungsvorbereitung usw.

6. Leistungsbewertung

Written exam

7. Literaturhinweise, Skripte

Print-Unterlagen vorhanden?	<input type="checkbox"/>	Erhältlich:	
Digitale Unterlagen vorhanden?	<input checked="" type="checkbox"/>	Erhältlich:	Provided by email

Pflichtlektüre:

Case studies and journal articles provided in advance

8. Sonstiges

/