

Syllabus der Lehrveranstaltung am CDHK					
Fakultät	Wirtschaftswissenschaften, Sino-German School for Postgraduate Studies (CDHK)				
Veranstaltungstitel	Introduction to Human Resource Management				
Veranstaltungsform	Vorlesung <input type="checkbox"/>	Übung <input type="checkbox"/>	Seminar <input checked="" type="checkbox"/>	Projekt <input type="checkbox"/>	Andere <input type="checkbox"/>
Veranstaltungszeit	Jahr 2015/16	SS <input type="checkbox"/> WS <input checked="" type="checkbox"/>			
Verantwortlich	VW/SVW Lehrstuhl für HRM		Dozent Prof. Kattenbach, Dr. Rehfeld		
Kontaktdaten	E-Mail kattenbach@tongji.edu.cn		Tel./Fax.		
Sprechstunde					

1. Termine (Datum/ Zeit/ Raum)

9:30-12:30

16. Nov, 19. Nov, 23. Nov, 26. Nov, 30. Nov, 03. Dez CDHK 307

20. Nov, 27. Nov, 04. Dez CDHK 305; Prüfung: 04. Dez

Siping Campus

2. Lernziele

In today's highly competitive and knowledge-based business environment the attraction and retention of qualified and motivated becomes crucial to the success of the company.

Human Resource Management (HRM) as well as effective Organization are crucial to create the right work environment for the companies' employees. HRM and organizational tasks are not only in the domain of the HR manager but they are also an integral part of the responsibilities held by managers today. E.g. the recruiting and selection of new staff members should be jointly planned and implemented by the line manager and HR executives.

This course is designed to provide the student with an introduction to HRM as well as Organization concepts and insights from relevant research. The purpose is to help students understanding HRM functions and organizational design.

Die Veranstaltung vermittelt ... (in % - Summe = 100)

Fachkompetenz	40	Method. Kompetenz	30	Systemkompetenz	20	Sozialkompetenz	10
---------------	----	-------------------	----	-----------------	----	-----------------	----

3. Lehrinhalte

- Metaphors of organizations
- Culture, organizational culture
- HRM in China
- Job analysis and recruitment
- Testing and selecting candidates
- Design of job conditions
- Performance Management and career management
- Written exam



4. Unterrichtssprache

Deutsch

5. Arbeitsaufwand

ECTS	4 ECTS
------	--------

Anmerkung:

ECTS Credit Points (CP) sind ein Maß für den zeitlichen Aufwand, den durchschnittliche Studierende aufwenden müssen um das Lernziel eines Moduls erfolgreich zu erreichen. Der Arbeitsaufwand pro ECTS entspricht 30 Arbeitsstunden. Zu dem zeitlichen Aufwand zählt neben der Kontaktzeit (z.B. Vorlesung, Übung, Praktikum) zusätzlich die Vor- und Nachbereitung, die Bearbeitung von Übungsaufgaben, das Anfertigen von Seminararbeiten, die Prüfungsvorbereitung usw.

6. Leistungsbewertung

Writtenexam

7. Literaturhinweise, Skripte

Print-Unterlagen vorhanden?	<input type="checkbox"/>	Erhältlich:	
Digitale Unterlagen vorhanden?	<input checked="" type="checkbox"/>	Erhältlich:	Provided by email

Pflichtlektüre:

Journal articles provided in advance

8. Sonstiges